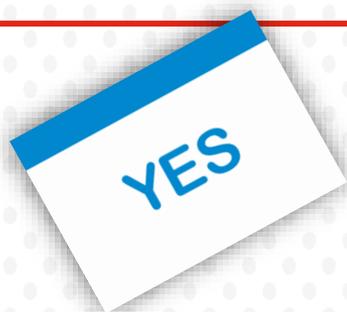


クロスロード・ダイバーシティゲーム 体験セミナー



5月20日（火曜日）14:00～15:30
株式会社クオリア



本資料の一部または全部を当社に無断で転載または複製することを堅くお断りします

竹本記子（クオリアアソシエイト）プロフィール

株式会社クオリア
アソシエイト講師

対話型組織開発が得意

企業や行政・教育機関での
ファシリテーションを活用した
対話の場づくり



日本ファシリテーション
協会 前会長

実は・・・
問いの制作から関わり
認定ダイバーシティ
クロスローダー®
第1号

大学でのキャリアデザイン
ファシリテーション入門など
(大学非常勤講師)
授業でも、クロスロードダイバ
ーシティゲームを活用中

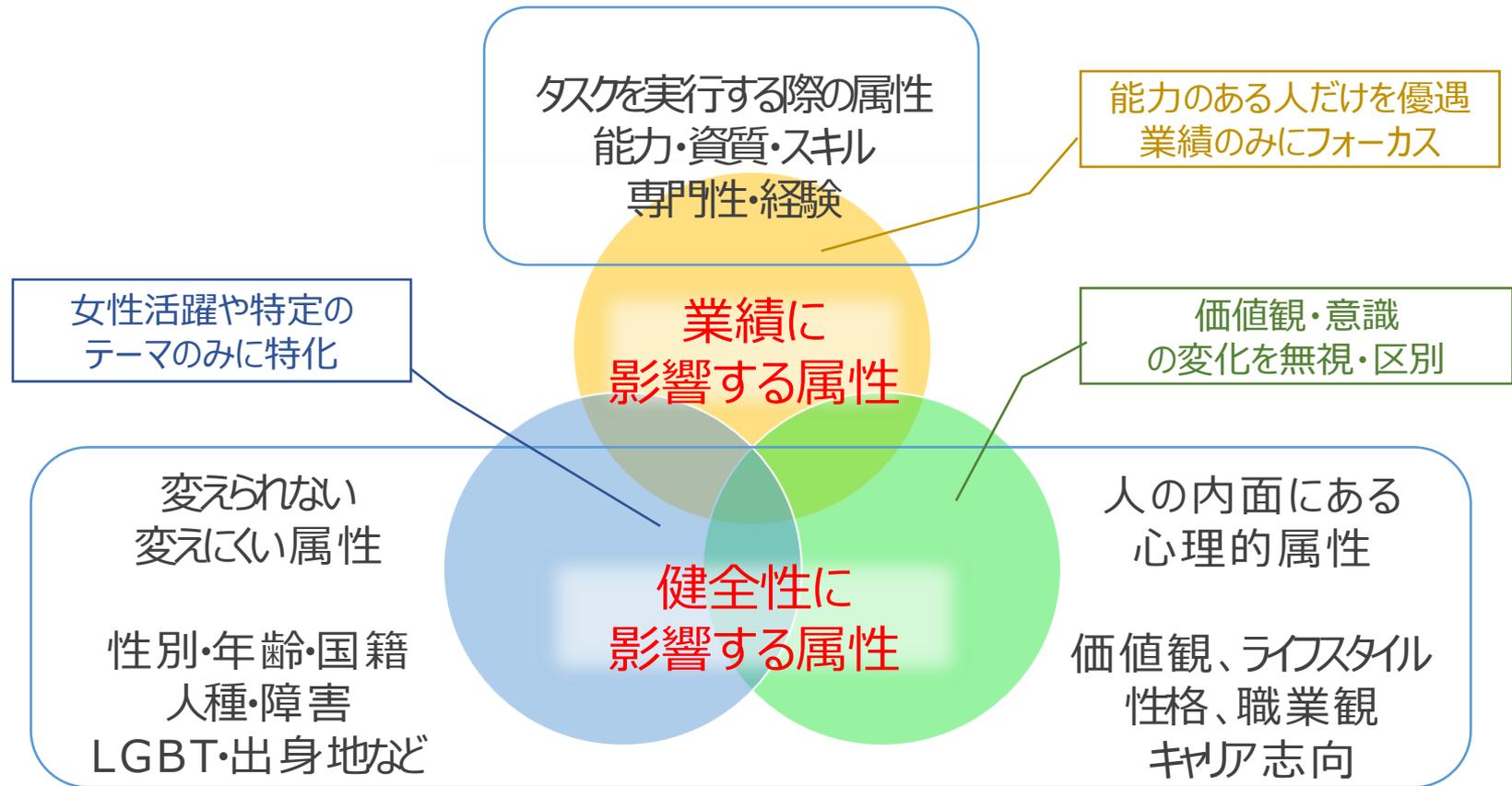


本日のスケジュール

時間	テーマ
14:00-14:25	<パート1> D&I推進にゲームが効果的な理由
14:25-15:20	<パート2> ■カードゲーム体験！「クロスロードダイバーシティ」 ■振り返り <パート3> ■ゲームから学ぶ対話の創発と相互理解
15:20-15:30	クロスロードダイバーシティゲームの展開 Q&A
15:30-15:45	個別相談（希望者のみ）

〈パート1〉
D&I推進に
ゲームが効果的な3つの理由

① 対話の誘発 – 組織の中のフォルトラインをなくすために



フォルトライン（境界線・断層）を埋めるには相互理解が不可欠

② アンコンシャス・バイアスを払しょくするために

アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見・思い込み）とは？？

自分では気づいていないものの見方やとらえ方の歪みや偏り

自分や相手、周囲に対する思い込み・きめつけ・おしつけが
関係性に悪影響を与える

メタ認知（自己への気づき）
がアンコン対策の第一歩…



③ インクルージョンの実践 – 心理的安全性を高めるために

多様性から相乗効果を生む



多様な人を受け入れて
それぞれの持ち味を生かす
ダイバーシティ&インクルージョンへ

多様な職場には心理的安全性が不可欠



*心理的安全性とは：恐れや不安、リスクを感じることなく弱さをみせて、本音で話したり行動できる状態のこと

2015年google「プロジェクト・アリストテレス」より

🌸 「心理的安全性」を高める4つの要素

① 話しやすさ

- ネガティブなことであっても隠し事なく事実として話せる
- 違う意見をわざと言える

② 助け合い

- 個人が困ったときに相談できる「場」があり、それをチーム全体で共有し、支援できる風土

③ 挑戦

- 一人ひとりの本質的な違いや価値観を理解し、同じ目指す姿（ビジョン・使命）を共有し、全員を包み込む居場所のある組織

④ 新奇歓迎

- 冗談のようなアイデアや突拍子もないことも歓迎し、論理的な正解を越えて、失敗を恐れずにチームで挑戦できる風土

ゲームによる一歩踏み込む関係づくりで信頼関係を強化する

✿ クロスロードダイバーシティゲームの概要

クロスロードとは 阪神・淡路大震災から生まれたリスクコミュニケーションツール

1995年の阪神・淡路大震災において、災害対応にあたった神戸市職員へのインタビューをもとに作成された、カードゲーム形式の防災教材。大都市大震災軽減化特別プロジェクト（文部科学省）の一環として、矢守克也氏（京都大学教授）、吉川肇子氏（慶應義塾大学教授）、網代剛氏（産業技術大学院大学教授）によって開発された。



クロスロードは、災害（ジレンマ）を自分事として考えると同時に、自分や他者の価値観や経験、こだわり等を知り、相互理解を深めることができるツールでもある。

「クロスロードダイバーシティゲーム」は、組織の多様性をどのように理解し、活かしていくのか、ダイバーシティ&インクルージョンについて楽しみながら考えるゲームとして開発されました

✿ クロスロードダイバーシティゲームの活用場面と効果

マネジメント研修の
ツールとして



考える

職場のイベントや
対話のきっかけとして



伝える

アンコンシャス・バイアス
研修を実践する前に



共有する

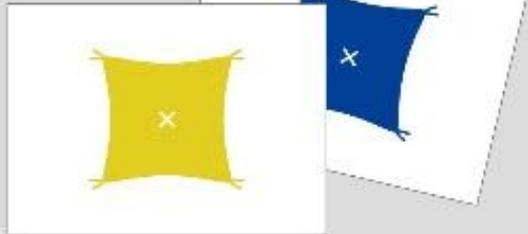
- 立場に関係なく誰もが楽しめ、対話を深めることができる
- 想像力をもち、相手の立場に立って考えることができる
- 多様な視点への気づきや少数意見を尊重する意識が生まれる

✿ クロスロード・ダイバーシティゲームカード一式

1. 問題カード



2. イエス・ノーカード



3. 青座布団、4. 金座布団カード



5. 解説書



✿ クロスロードダイバーシティゲーム 4つのルール

ルール1	あなたは〇〇。問題の 当事者 となって、 想像力を働かせて 考えてください。
ルール 2	メンバー全員が、 Yes/Noを必ず選び、理由 を述べます。 「前の人と同じです」はなし。 必ず自分の言葉 で伝えてください。
ルール 3	合意を作ったり、解決策やアイデアを話し合うゲームではありません。 批判・非難・否定はせず、相手の話をしっかりきいてください。
ルール 4	時間を最大限使って、全員が話してください。なぜそう思うのか、 その 背景や経験、価値観 を探求してください。

もしグループで全員が同じ意見になったら「**反対の意見を選んだ人の気持ちは？**」
「**その背景は？**」など、違った視点をあえて話してみても◎

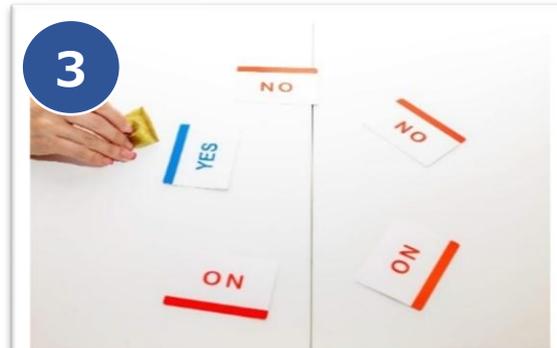
ゲームの進め方



1
ファシリテーターが2回読みます。
その間にYes/Noを決めてください



2
掛け声とともにカードをあげて
いっせいにオープン！



3
やった！多数派or
オンリーワンは座布団ゲット！



4
お互いの「ちがい」は対話の
始まり。理由を聴きあおう

〈パート2〉
クロスロード
ダイバーシティゲーム体験

市民編
5009

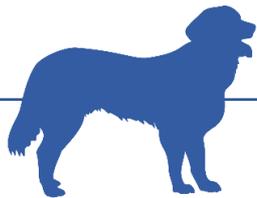
練習してみよう

あなたは・・・市民

大きな地震のため、避難所（小学校体育館）に
避難しなければならない。

しかし、家族同然の飼い犬 “もも”
（ゴールデンレトリバー、メス3才）がいる。

一緒に避難所に連れて行く？



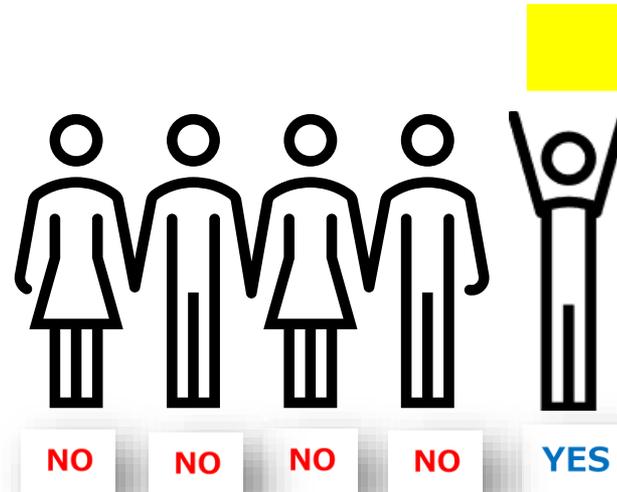
連れて行く (Yes)
連れて行かない (No)

矢守克也、網代剛、吉川肇子「防災ゲームで学ぶリスク・コミュニケーション クロスロードへの招待」ナカニシヤ出版引用再構成
「問題5009」

対話とともに、座布団の枚数を競う“ゲーム”です

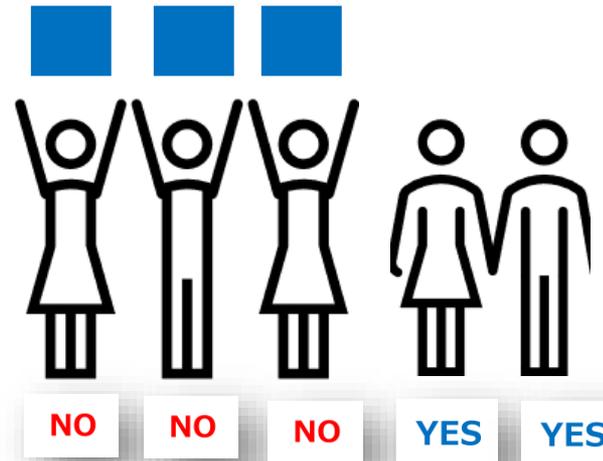
金座布団

唯一の意見
の人がGET



青座布団

多数派の意見
の人がGET





ゲーム終了

一番座布団が多かった人は？

＜点数のカウント方法＞

- ・青座布団・金座布団どちらも1枚、1点
- ・終了時点で、最も座布団の枚数の多い人が勝ちです

拍手で祝福しましょう！



やってみてどうでしたか？
気づいたこと、感じたことを
話しあってみましょう

〈パート3〉
ゲームから学ぶ
対話の創発と相互理解

違いは楽しむもの、理解することで深まる信頼

- ① ゲームだから楽しく、安心して発言できる
- ② 他者の立場に立つと、想像力が鍛えられる
- ③ 答えは一つではない！ 多様な視点、解釈に気づける
- ④ 自分の価値観や考えを改めて見つめる機会になる
- ⑤ 金座布団（少数派）について深く考えることができる

多様性を活かす6つの力



気づく力

自分と相手の価値観や
信念、行動パターンに
気づく



想像する力

経験のないことも相手の
立場にたって「自分だったら…」
と想像する



理解する力

「多様な人がいて、
多様な答えがある」ことを、
体感的に理解する



言語化する力

自分の想いを適切な
言葉にして伝える



共感・受容する力

少数意見・自分と異なる
意見への共感と受容を
大切にする



対話する力

答えのない問題について、
安心して対話できる
場を作る

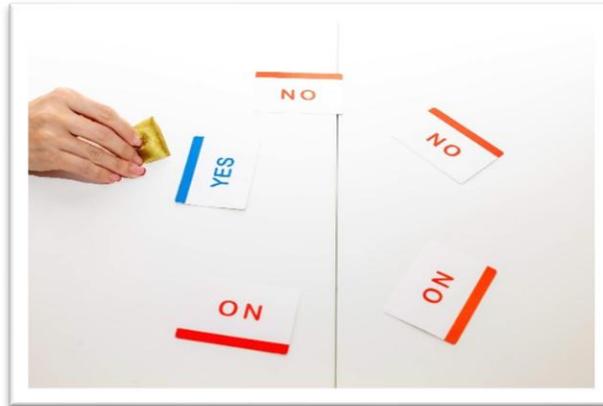
ゲームで対話と相互理解を体感する

エゴ・自己保身 ランクのカ
 ポジションパワー 効率
 スピード重視
 アンコンシャス・バイアス
 (無意識の偏見)



分断・相互不信
 あきらめのカベ

クロスロード
 ダイバーシティゲーム活用



楽しさ・気楽さ
 自己開示
 傾聴・問いかけ
 受容・尊重
 気づき、相互理解

対話の創発
 心理的安全性の醸成
 意識と行動変容へ



クロスロードダイバーシティ ゲームの展開

研修実績（企業名を弊社実績として「公表可」の了承を得られたクライアント様のみ一部掲載。）
 ※他、金融、IT、製薬、電気、土木、精密機器メーカーなど多様な業界でのお取引実績がございます

フジッコ株式会社	クロスロードダイバーシティゲームを活用した研修を実施。
SUBARU関連労働組合連合会	クロスロードダイバーシティゲームを活用した研修を実施。 労連様ホームページにて紹介
関西電力株式会社	女性部下育成研修、ファシリテーション研修、育休復職者研修
セイコーグループ株式会社	全社向けアンコンシャス・バイアス研修、アンコンシャス・バイアスeラーニング
協和キリン株式会社	経営層向け アンコンシャス・バイアス研修
株式会社日立ソリューションズ	管理職向けマネジメント研修、アンコンシャス・バイアストレーニング、D&I推進
沖電気工業株式会社	管理職向けアンコンシャス・バイアス研修
株式会社丸井グループ	アンコンシャス・バイアス研修
カゴメ株式会社	ダイバーシティ&インクルージョン（クロスロード・ダイバーシティゲームを活用）
株式会社神鋼エンジニアリング&メンテナンス	アンコンシャス・バイアス研修
三菱商事エネルギー株式会社	女性経営者向け研修
パナソニック株式会社	女性キャリア研修、ハラスメント研修
豊通保険パートナーズ株式会社	女性キャリア、リーダ候補育成研修
パシフィックコンサルタンツグループ株式会社	メンタリングプログラム、D&I推進コンサルティング・アドバイザリー契約
ホシザキ株式会社	D&Iとアンコンシャス・バイアス研修
三愛オプリー株式会社	経営層向けD&I研修、アンコンシャス・バイアス研修、アサーティブ・コミュニケーション研修
内閣府	「性別による無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）に関する調査研究」調査検討委員会委員（令和3年度、4年度）
内閣官房内閣人事局	令和5年度幹部候補育成課程中央研修（課長補佐級）担当講師（ダイバーシティマネジメント）

✿ クロスロードダイバーシティゲームの全体像



クロスロードダイバーシティゲームでできること

購入・実践

カードセットを購入後、ゲームの進め方やポイントが記載された活用ハンドブックを使ってゲームを実践いただけます。

社内メンバーで 養成講座受講・展開

自組織の中でアンバサダーやリーダーなどを選抜し養成講座受講。その後はファシリテーターとして自社展開。

大規模人数での 対面実施

全社イベントや大人数が集まるイベントのプログラムの一つに。
(150人での実績あり)

クロスロード ダイバーシティゲーム 研修

弊社講師を派遣し、研修を実施。特に大人数やさまざまな階層が一緒に行う場合には講師の派遣を推奨。

クロスロードダイバーシティカードセット販売

購入フォーム



商品名	セット内容		価格
ファシリテーターセット (20人分/4グループ用)	①ベーシック問題カード/アドバンス問題カード	⑥星取表	23,980円 (税込)
	②Yes/Noカード	⑦活用ハンドブック(ベーシック問題) 1冊	
	③青座布団/金座布団カード	⑧活用ハンドブック(アドバンス問題) 1冊	
	④ゲームの進め方解説書	⑨オリジナル巾着袋	
	⑤ご利用にあたっての留意点		
個人用プレミアムセット (10人分/2グループ用)	①ベーシック問題カード/アドバンス問題カード	⑥星取表	13,310円 (税込)
	②Yes/Noカード	⑦活用ハンドブック(ベーシック問題) 1冊	
	③青座布団/金座布団カード	⑧活用ハンドブック(アドバンス問題) 1冊	
	④ゲームの進め方解説書	⑨オリジナル巾着袋	
	⑤ご利用にあたっての留意点		
英語版 (5人分/1グループ用)	①ベーシック問題カード/アドバンス問題カード	*座布団カード・Yes/Noカードはついていません。 ファシリテーターセット・個人用プレミアムセットをお持ちの方のみ購入いただけます	6,050円 (税込)
	②ゲームの進め方解説書(英語)		

ベーシック問題の主な内容

番号	テーマ	あなたは	シレンマのポイント
1	ライフスタイル	20代男性社員	育児中男性の残業とお迎えの悩み
2	女性活躍	昇進直後の女性管理職	紅一点である女性管理職。会議で反対意見を言うか
3	障がい者	特例子会社の課長	異動を望む障がい者の希望を受け入れるか
4	ライフスタイル	係長	時間制約社員がいる中、残業が急増。人員を増やさず乗りきるか
5	キャリア価値観	入社5年目の社員	NPO活動と仕事の両立の悩み
6	評価	部長	パワハラにつながりかねない部下の指導をどうするか
7	女性活躍	育児中の女性社員	育児中に打診されたプロジェクトメンバーへの応募を受けるか
8	介護	50代の男性課長	仕事と介護の両立における悩み
9	働き方改革	営業所の課長	働き方改革を進める上で顧客との関係で起こりうる悩み
10	LGBT	女子大学の職員	LGBTの学生（社員）に、女性用トイレの使用を認めるか

アドバンス問題の主な内容

番号	テーマ	あなたは	シレンマのポイント
11	高齢者雇用	40代係長	やる気のない年上の部下（かつての上司）を注意するか
12	不妊治療	主任	不妊治療と希望部署への異動における悩み
13	小1のカベ	育児中社員	不登校気味の子どもを置いて出社するか
14	グローバル (宗教)	工場の総務課長	礼拝時間を労働時間に入れるか
15	病気との両立	40代課長	病気の再発とプロジェクトリーダー推薦の悩み
16	障がい者	発達障害のある大学生	障害者枠を活用して就職活動を行うか
17	地域社会	祭りの責任者	神輿の担ぎ手に女性を受け入れるか
18	LGBT	新入社員	LGBTを中傷する先輩を注意するか
19	男性の育児休業	30代男性	育児休業復帰直後の転勤を受け入れるか
20	職場の慣習 (呼称問題)	新入社員	上司や先輩から呼び捨てにされるストレスを我慢するか

問題文に関する著作権の注意点

		養成講座修了生				カードのみ購入	
		クオリア主催		企業内			
		カードの使用	受講生への配布	カードの使用	受講生への配布	カードの使用	受講生への配布
リアル	販売カード 使用前提	全問OK	全問OK	全問OK	全問OK	全問OK	全問OK
オンライン	データ回収（投影のみ）	全問OK	全問OK	全問OK	同一組織内であれば全問OK	不可	不可
	データ未回収	全問OK	1回あたり5問まで配布OK	全問OK	1回あたり5問まで配布OK	不可	不可
	イントラ ネット配信	×	×	追加費用があれば可		不可	不可

クロスロード・ダイバーシティゲームの問題文は著作権を有しており、無断複製・および転載はお断りしております。

また、カード問題をPDF化するなどして、オンライン上で使用することもお断りしています。組織内でご活用の場合は、カードセットのご購入を前提とし、養成講座の実施も承っておりますので、展開方法に関しては、お気軽にご相談ください。

クロスロードダイバーシティファシリテーター養成講座

早期割引実施中！

【1日目】 2025年07月23日（水） 10:00～16:00

【2日目】 2025年08月27日（水） 13:00～16:00

受講料： ~~67,650円~~ 早期割引： **64,300円（6月23日まで）**

詳細：<https://passmarket.yahoo.co.jp/event/show/detail/01c473nc54941.html>

詳細URLはQRコード
からご覧ください



**クロスロードダイバーシティ
ファシリテーター養成講座**

楽しみながら対話を創発し、
多様性の受容と理解を促進する

日時：2025年07月23日（水） 10:00～16:00
08月27日（水） 13:00～16:00

講師：竹本記子 形式：ZOOM（オンライン会議ツール）

1日目 カリキュラム

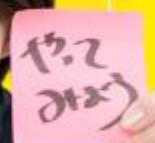
- クロスロードダイバーシティゲームの特徴と活用方法
- ダイバーシティゲームがもたらす効果
- クロスロードダイバーシティゲーム実践・ファシリテーターとして対話を活性化
- CRD問題及びクロスノート作成の留意点

2日目 カリキュラム

- CRD問題の共有
- CRD問題の検討・完成
- CRD問題ゲーム実践
- ファシリテーターの役割と心構え
- ダイバーシティクロスローダー認定試験について

ゲームの進行の留意点や問いづくりを丁寧に指導。自信をもって進行できると好評の養成講座をオンラインで開催。カードセットもついたお得な内容

特別体験セミナー 採用・新人育成 ver


参加費無料

オンライン


 株式会社クオリア

静かに退職する若手とどう向き合う？

“対話不全”を変える

クロスロードダイバーシティゲーム体験セミナー

6 / 11 水

14:00 - 15:30



株式会社クオリア
法人パートナー講師
竹本記子

クロスロードダイバーシティゲームを若手教育の場でも活用！
今日の体験会とは異なる問いにチャレンジできます！
(テーマに興味関心がある方であればご参加大歓迎です)



クオリアのその他サービス案内

DE&I推進を加速するためのその他のソリューション

女性リーダー 育成プログラム

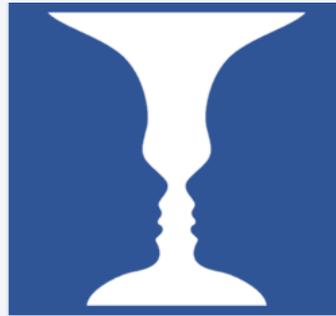


女性部下を育成支援する上司を増やすための部下育成力強化eラーニングプログラム

商品URL



アンコンシャス・バイアス トレーニング

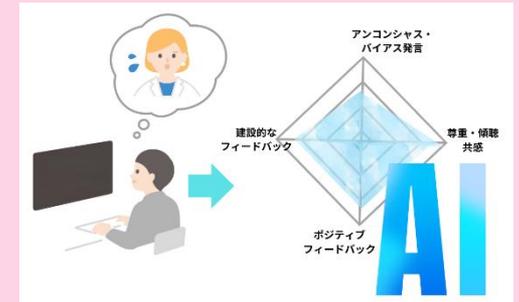


誰もがもつバイアスに気づきインクルーシブな組織をつくるトレーニング

商品URL



karafuru AI



アンコンシャス・バイアスに気づき、行動変容を促す対話型AIチェックソリューション

商品URL



「アンコンシャス・バイアス」の基礎知識が徹底的に学べる アンコンシャス・バイアス eラーニング

1本3分程度の動画を好きな時に視聴可能

【全コンテンツ一覧】

テーマ	内容
I. アンコンシャス・バイアスを知る	1. アンコンシャス・バイアストレーニングの全体像 2. あなたをチェック 3. アンコンシャス・バイアスとは 4. どこにでもあるバイアス 5. 企業倫理とアンコンシャス・バイアス 6. 対策が必要な3つの理由
II. アンコンシャス・バイアスに気づく	7. キャリアに影響を与えるバイアス 8. 仕事に影響を与えるバイアス 9. 評価者バイアスに注意！ 10. マイクロメッセージに注意
III. 職場のバイアスを考える	11. あなたの職場のバイアスは？ 12. 炭鉱のカナリアを救え 13. バイアスが生まれる3つの理由
IV. バイアスに対処する	14. 自己認知から始める 15. 成果を生み出す8つのスキル 16. 鍛えたい3つのスキル①聴く力 17. 鍛えたい3つのスキル②肯定する力 18. 鍛えたい3つのスキル③質問力 19. まず自ら変わる 20. チームとして対処する 21. アンコンを合言葉に

* 対象により視聴範囲が異なります。

【一般職向け】I-1・2・3、II-1、III-1、IV-8

【管理職向け】I-1・2・3・4、II-1・2、III-1・2、IV-1・2・8

【完全版】I、II、III、IV全て

【個別視聴】I、II、III、IV全て



- ✓ 専門的なアンコンシャス・バイアストレーニングを、すきま時間に効率よく学習ができる
- ✓ 視聴層に合わせたコンテンツ構成
- ✓ ドラマ仕立ての動画でアンコンシャス・バイアスを体感

	対象	目的	分数	コンテンツ販売	個別視聴
①	一般社員向け	基礎知識を習得する	18分	1,980,000円 (税込)	①②③ いずれか1つ 9,900円 (税込) 3か月視聴
②	管理職向け	職場のマネジメントに活かす	35分	①②の2本セット	
③	完全版	基礎知識から マネジメント基礎 ・応用まで習得する	65分	2,200,000円 (税込) ①②③の3本セット	

* コンテンツ販売の場合、mp4ファイル形式での納品になります

* 個人視聴は動画提供プラットフォームenfac社のサイトにアクセスして頂きます。
10名様より申し込みを受け付けております。

* 構成や価格は予告なく変更の可能性があります



確かな知識が行動・変化を生む！DEI推進“はじめの一歩”として DEI推進のためのエクイティ入門eラーニング

資料ダウンロード

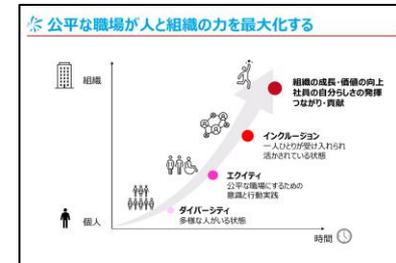
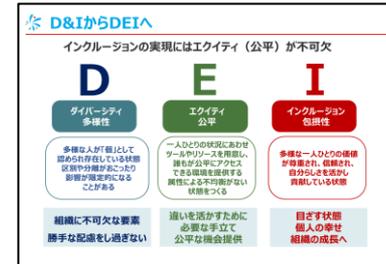


エクイティ（公平性）の理解を深め、実践のヒントを手に入れる

【全コンテンツ一覧】* 総再生時間 約20分

テーマ	内容
I. DEIの基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> 多様性を活かすマネジメントが不可欠 DEIとはなにか 「インクルーシブな組織」を作るための4つの要素
II. エクイティって何だろう	<ul style="list-style-type: none"> イコリティ（平等）とエクイティの関係性 エクイティはなぜ重要か エクイティの考え方を理解する
III. エクイティとマジョリティ	<ul style="list-style-type: none"> マジョリティは優位な立場にある マジョリティ・マイノリティの関係 職場の中に不公平・不均衡がないか考えてみよう
IV. エクイティを実践する	<ul style="list-style-type: none"> エクイティを実践する3つのステップ 自分と相手は違って、その間に不均衡があることを理解する 相手の立場に立ってみる

形式	価格
ID視聴型	2,200円（税込）/1ヶ月/人 *最低視聴数10人～
コンテンツ販売型	165万円（税込）



導入イメージ

全社員に対して
エクイティの理解
促進、組織の
共有認識と
するためのツール
として

役員・管理職
層にエクイティの
考え方をふまえた
マネジメント変
革を促すツール
として

* ID視聴型は弊社と提携している外部の動画提供プラットフォームサイトにアクセスし（ログインIDとパスワードをお渡しします）、視聴していただけます。

* コンテンツ販売型はMP4データでの納品となります。弊社の指定するURLよりダウンロード頂くことで納品完了となります。

アンコンシャス・バイアスの及ぼす影響について考える 「マイクロアグレッションとその対処法を知る」eラーニング

アンコンシャス・バイアス研修の次のステップに最適！

**無意識の思い込みがもたらすネガティブな影響（自覚なき差別）に
気づき、適切な対処法を学ぶ**

資料ダウンロード



【全コンテンツ一覧】＊総再生時間 約30分

テーマ	内容
I. アンコンシャス・バイアスとマイクロアグレッション	<ul style="list-style-type: none"> アンコンシャス・バイアスとは マイクロアグレッションとは 知る・気づく・対処する
II. マイクロアグレッションの事例	<ul style="list-style-type: none"> ケース① ジェンダー編 「その面接、大丈夫ですか？」 ケース② 年齢編 「年齢で決めつけていませんか？」 ケース③ 外国人編 「外国人をひとくりにしていませんか？」 ケース④ LGBTQ編 「LGBTQ理解していますか？」
III. マイクロアグレッションの対処法	<ul style="list-style-type: none"> 対処法①「会議中の携帯使用」 対処法②「若手への厳しすぎる注意」
IV. 相互尊重の職場を作ろう	<ul style="list-style-type: none"> マイクロアグレッションのない相互尊重の職場を作るために

- ✓ 短時間でマイクロアグレッションを理解し、対処法まで学習できる
- ✓ ドラマ視聴を通して日常に潜む自覚なき差別を可視化

形式	価格
ID視聴型	2,200円（税込）/1ヶ月/人 ＊最低視聴数10人～
コンテンツ販売型	165万円（税込）

- * ID視聴型は弊社と提携している外部の動画提供プラットフォームサイトにアクセス、（ログインIDとパスワードをお渡しします）、視聴していただけます。
- * コンテンツ販売型はMP4データでの納品となります。弊社の指定するURLよりダウンロード頂くことで納品完了となります。

Chapter 1 アンコンシャス・バイアスとは

マイクロアグレッション(自覚なき差別)とは

アンコンシャス・バイアス
自分の中にある
思い込み・偏見

マイクロアグレッション
(自覚なき差別)
言葉や態度となって
相手に伝わる
無意識のバイアス

思い込み
を自分の
表面化

Chapter 2 アンコンシャス・バイアス
トレーニング
VOL.2

マイクロアグレッションの事例

- ケース① ジェンダー編
- ケース② 年齢編
- ケース③ 外国人編
- ケース④ LGBTQ編

アンコンシャス・バ
意図せず言動となつて表れ
結果として
他者を傷つけてしまうこと

相手は、
ストレスや精神的な苦痛を感じる

＊日本語字幕版・英語版字幕もございます。ID視聴型：2,420円（税込）/1ヶ月/人（10人～）
コンテンツ販売型：176万円（税込）/1ヶ月/人

対話の質を向上、1on1など部下との面談の課題を解決！ 「オーセンティック・コミュニケーション 共感的に聴き、率直に伝える」

自分自身や相手が心の底で思っていることに耳を傾け、職場のすれ違いを防ぐ

【全コンテンツ一覧】*総再生時間 約40分

テーマ	内容
I. 多様な人がつくる組織におけるコミュニケーション	
II. オーセンティック・コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> 共感的に聴き、率直に伝えるコミュニケーションとは
III. ステップ1 共感的に聴く	<ul style="list-style-type: none"> 相手の言葉の奥にあるものに耳を傾ける（事例ドラマ）
IV. ステップ2 自己共感する	<ul style="list-style-type: none"> 自分の真意に気づく（事例ドラマ）
IV. ステップ3・4 率直に伝える	<ul style="list-style-type: none"> 率直に伝える・伝え合う（事例ドラマ）

- ✓ 短時間で心理的安全性の高い職場づくりに役立つコミュニケーション方法を学べる
- ✓ 「相手が何を考えているのかわからない」を解消
- ✓ 相手だけでなく自身とも向き合い、双方の真意に気づくことができる

形式	価格
ID視聴型	2,200円（税込）/1ヶ月/人 *最低視聴数10人～
コンテンツ販売型	150万円（税込）

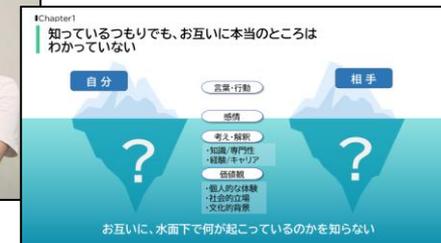
- * ID視聴型は弊社と提携している外部の動画提供プラットフォームサイトにアクセス、（ログインIDとパスワードをお渡しします）、視聴していただけます。
- * コンテンツ販売型はMP4データでの納品となります。弊社の指定するURLよりダウンロード頂くことで納品完了となります。

導入イメージ

アンコンシャス・バイアス研修の次のステップとして

1on1での部下へのフィードバック改善として

管理職登用研修などの事前課題として



クオリアの主なサービス

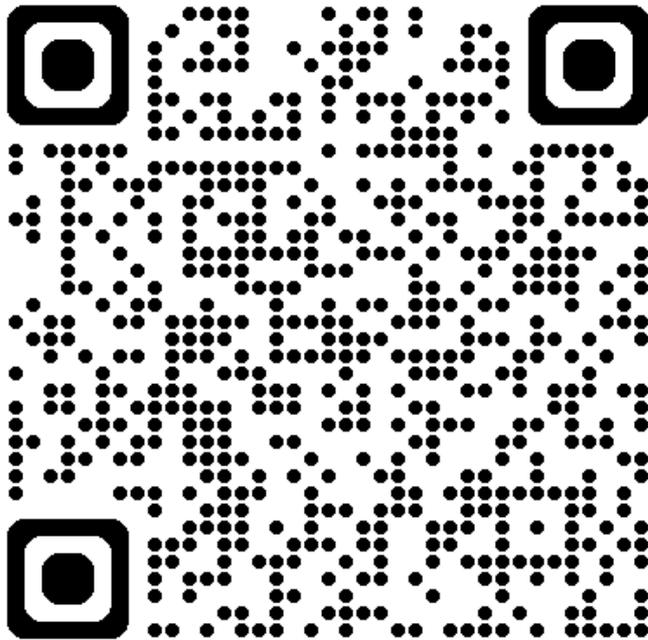
<p>ジェンダー平等・ 女性活躍推進事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① 長期プロジェクト型研修 <ul style="list-style-type: none"> ・ 女性リーダーシップ開発プログラム（女性管理職・役員育成） ② 上司・管理職向け「女性部下育成研修」・ダイバーシティマネジメント研修 ③ オンライントレーニング「アクションフォー」 ④ メンタリング制度導入支援 ⑤ eラーニング <ul style="list-style-type: none"> ・ 女性のキャリア開発・リーダーシップ開発 ・ 上司向け「女性部下育成力向上」
<p>DE&I推進・コンサルティング事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① DEI方針策定コンサルティング ② DEIに関する各種調査 ③ イベント運営・企画制作 ④ クロスロードダイバーシティゲーム ⑤ エクイティ入門eラーニング
<p>アンコンシャス・バイアス事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① アンコンシャス・バイアス講演・研修・ワークショップ ② アンコンシャス・バイアス動画研修 <ul style="list-style-type: none"> ・ アンコンシャス・バイアス動画研修セット ・ アンコンシャス・バイアスマイクロラーニング ・ マイクロアグレッションeラーニング ・ オーセンティックコミュニケーションeラーニング ③ アンコンシャス・バイアスチェックソリューション「karafuru AI」
<p>組織開発事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① ファシリテーション研修 ② ファシリテーター派遣
<p>働き方・働きがい改革事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① ワークライフバランス研修 ② 働き方改革コンサルティング

クオリアが提供するダイバーシティ研修 5つの特徴

- ① 20年以上にわたる、ダイバーシティ&インクルージョンのトップランナーとしての豊富な経験と知見をベースとした研修を提供
- ② アンコンシャス・バイアスやインクルージョン研修、カードゲーム等、わかりやすく使いやすい独自のツールを開発・活用
- ③ 金融、IT、製薬、電気、土木、精密機器メーカーなど多様な業界で導入
- ④ 経営トップから管理職、一般社員まで、ニーズにあわせて多様なプログラムを提供
- ⑤ ダイバーシティの専門家監修！よくある事例をふんだんに取り入れた教材、誰もが利用できるトレーニングセットを開発
(カードゲーム、ワークシート、e-ラーニングなど大規模展開にも対応可能)



アンケートのご回答はQRコード もしくはチャット欄のURLから



本日はご参加いただき、誠にありがとうございました。アンケート回答の上、このままご退室ください。
ご質問がある方は、セミナー後（15分程度）講師が個別の質問にお答えいたします！



会社概要

会社名	株式会社クオリア
所在地	541-0044 大阪市中央区伏見町三丁目2番6号 伏見町KYビル10階
役員	代表取締役 荒金雅子
設立	2006年10月24日
資本金	680 万円（2024 年 4月現在）
従業員数	7名（2024 年 4月現在）
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ● ダイバーシティ&インクルージョン推進 <ul style="list-style-type: none"> ・ ダイバーシティ、ワークライフバランス、アンコンシャス・バイアス、働き方改革 等 ● 組織開発・人と組織の活性化プログラム <ul style="list-style-type: none"> ・ 能力開発支援 ・ ファシリテーション ・ フューチャーセッション ・ メンター制度導入支援 ● ダイバーシティ定着・浸透に向けた各種支援サービス <ul style="list-style-type: none"> ・ ワークショップ・フォーラム等の企画・運営 ・ 調査・啓発など企画・運営等 ・ オンライントレーニング「アクションフォー」
実績 (抜粋)	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業 関西電力、セイコーグループ株式会社、協和キリン株式会社、日立ソリューションズ、沖電気工業、丸井グループ、カゴメ、神鋼エンジニアリング & メンテナンス、三菱商事エネルギー、パナソニック、豊通保険パートナーズ、パシフィックコンサルタンツグループ ● 労働組合 大日本製菓労働組合、中外製菓労働組合、損害保険労働組合連合会、第一三共労働組合、富士ゼロックス労働組合 他 ● その他の団体 内閣府、内閣官房、JICA国際協力機構、富山県、兵庫県、長崎県、大分県 他
取引銀行	三菱UFJ銀行、三井住友銀行



多様性を社会の力に



06-6282-7468



info@qualia.vc