**クロスロード・ダイバーシティ編体験会　参加者ふりかえりシート**

**１．設問１～１０について、あなたはYes/Noどちらを選びましたか？選んだ方に○をつけてください。**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Yes | No |
| １ | あなたは20代男性社員。ノー残業デーの今日は、保育所への娘のお迎え担当日。夕方帰り支度をしていると、上司から「緊急トラブルが起こったので残業して欲しい」と言われた。妻は大事な会議の真っ最中。上司の依頼を | 引き受ける | 引き受けない |
| ２ | あなたは昇進直後の女性管理職。昇進後初めて参加している大きなプロジェクト会議。女性は自分一人。先日、正面切って反対意見をのべて、先輩に「生意気だ。空気を読め」と厳しく注意された。今回も大事な議題で一人だけ意見が違う。反対意見を | 言う | 言わない |
| ３ | あなたは特例子会社の課長。特例子会社で働く視覚障がい者のＡさん。仕事熱心で向上心もありキャリアアップを望んでいるが、社内には今以上の仕事はない。特例子会社以外の職場は受け入れ態勢など障がい者に配慮した環境ではない。希望通りに | 異動させる | 異動させない |
| ４ | あなたは係長。職場には時短勤務社員が複数いるが、カバーしあいながら仕事をしている。繁忙期に入り残業が急増したため対応しきれず、人事に臨時の増員を要求したが却下された。現状のメンバーで乗り切るよう部下を | 説得する | 説得しない |
| ５ | あなたは入社５年目の社員。学生時代から中心メンバーとして続けている不登校支援のNPO。活動はほぼ毎週。平日夜や土日が多い。春から代表になることが決まり上司に報告すると、「仕事に支障が出る。辞退すべき」といやな顔をされた。代表を | 引き受ける | 引き受けない |
| ６ | あなたは部長。優秀な係長のAさんはスピード重視で結果を出すことへのこだわりが強い。成績のよくない部下への指導は厳しく容赦がない。部下から「厳しすぎる。なんとかしてほしい」と相談を受けた。Aさんに | 注意する | 注意しない |
| ７ | あなたは育児中の女性社員。29歳で出産後すぐに復帰しフルタイムで働いている。娘は3歳。上司からプロジェクトのメンバーに推薦するから応募してみないかと言われた。前からやりたかった業務内容だが転勤をする必要がある。プロジェクトに | 応募する | 応募しない |
| ８ | あなたは50代の男性課長。地方で暮らす親が骨折で入院。足腰が弱り、認知症の症状も出始めたため、一人暮らしは難しいと医者から言われた。妻には介護を頼めない。担当しているプロジェクトは佳境だ。介護休職を | 申請する | 申請しない |
| ９ | あなたは営業所の課長。Aメーカーの担当者は、急に短納期の仕事を依頼してきたり、早朝や夜中、休日に問い合わせてくることも度々。対応に疲れた部下から「課長から先方に注意をして欲しい」といわれた。先方に | 連絡する | 連絡しない |
| 10 | あなたは女子大学の職員。伝統ある女子大学に性同一性障害の学生が入学することになった。この学生から女性用のトイレを使用したいという要望が届いた。学内の多目的トイレの数は少なく、教室からも遠い。女性用トイレの使用を | 認める | 認めない |

**２．最も判断に迷った問題は何番ですか？　また、迷った理由もご記入ください。**

|  |  |
| --- | --- |
| 迷った問題番号 |  |
| 迷った理由 |  |

**３．今日のクロスロード・ダイバーシティ編について、感想を簡単にご記入ください。**

|  |
| --- |
| ①気づいたことは |
| ②面白かったことは |
| ③驚いたことは |
| ④学んだことは |
| ⑤残念に思ったことは |
| ⑥自分に足りないと思ったことは |
| ⑦その他にご自由にお書きください |

**クロスロード・ダイバーシティ編体験会　参加者アンケート**

該当する番号に〇を記入、あるいは自由記載をお願いします

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.参加日 | 20　　　年　　　月　　　日（　　　　） | | | | | | | | |
| 2.性別 | ①男性 | | | ②女性 | | | ③その他 | | |
| 3.年齢 | ①20歳以下 | ②20代 | ③30代 | | ④40代 | ⑤50代 | | ⑥60代 | ⑦70歳以上 |
| 4.職業 | ①会社員 | ②公務員 | ③教員 | | ④団体職員 | ⑤学生 | | ⑥主婦 | ⑦無職 |
| ⑧その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. 今回の研修に参加していかがでしたか？ | ①とても満足 | ②満足 | | ③ふつう | | ④不満 | | ⑤とても不満 | |
| 理由： | | | | | | | | |
| 6. きちんと自分の意見を言い、人の意見を聞くことができましたか？ | ①とても良くできた | ②まあまあできた | ③ふつう | | ④あまりできなかった | | ⑤できなかった | | ⑥わからない |
| 7. 講師の進め方や説明、コメントは適切でしたか？ | ①非常に  適切だった | ②適切だった | | ③ふつう | | ④あまり適切でなかった | | ⑤全く適切  でなかった | |
| 具体的に： | | | | | | | | |
| 8. 研修のプログラムは適切でしたか？ | ①非常に  適切だった | ②適切だった | | ③ふつう | | ④あまり適切でなかった | | ⑤全く適切  でなかった | |
| 具体的に： | | | | | | | | |
| 9. 研修を通して、ダイバーシティ＆インクルージョン（Ｄ＆Ｉ）への理解が深まりましたか？ | ①とても  深まった | ②まあまあ  深まった | | ③どちらでも  ない | | ④あまり深まらなかった | | ⑤全く深まらなかった | |
| 10. Ｄ＆Ｉについて、具体的に「これから取り組もう！」と思うことがありましたらご記入ください。 |  | | | | | | | | |

　ご協力ありがとうございました。